**АДМИНИСТРАЦИЯ ИНДЕРСКОГО СЕЛЬСОВЕТА**

**ДОВОЛЕНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

06.02.2023 года № 10

с. Индерь

О внесении изменений в постановление администрации Индерского сельсовета Доволенского района Новосибирской области от 21.04.2021 № 29 «Об утверждении качественных показателей деятельности муниципальных учреждений в сфере культуры Индерского сельсовета Доволенского района Новосибирской области и критериев оценки работы, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений на 2021-2023 годы»

В целях повышения активности муниципальных учреждений культуры Доволенского района Новосибирской области в реализации федерального проекта социальной поддержки молодежи в возрасте от 14 до 22 лет «Пушкинская карта», на основании Дополнительного соглашения к Отраслевому соглашению между отделом культуры Доволенского района Новосибирской области и комитетом профсоюза работников культуры Доволенского района Новосибирской области на 2021-2023 годы, зарегистрированное в управлении экономического развития администрации Доволенского района Новосибирской области от 22.11.2022 № 1/4, на основании постановления администрации Доволенского района от 30.12.2022 № 865-па «О внесении изменений в постановление администрации Доволенского района Новосибирской области от 29.03.2021 № 157-па», администрация Индерского сельсовета Доволенского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1. Внести в постановление администрации Индерского сельсовета от 21.04.2021 № 29 «Об утверждении качественных показателей деятельности муниципальных учреждений в сфере культуры Индерского сельсовета Доволенского района Новосибирской области и критериев оценки работы, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера руководителям учреждений на 2021-2023 годы» следующие изменения:

1.1. Приложение № 1 постановления изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Специалисту администрации внести в трудовой договор с директором МКУК Индерский СДК изменения с учетом утвержденных качественных показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителей.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Индерского сельсовета

Доволенского района

Новосибирской области Г.П. Зенков

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации

Индерского сельсовета

от 06.02.2023 № 10

Приложение № 1

к постановлению администрации

Индерского сельсовета

Доволенского района

Новосибирской области

от 29.04.2021 № 29

**Качественные показатели деятельности** МКУК Индерский СДК**, учитываемые при определении выплат стимулирующего характера**  **руководителю учреждения**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№ п/п** | **Качественные показатели деятельности Учреждения** | **Предельный размер стимулирующих выплат (% от должностного оклада)** |
| 1. | Качественное выполнение плана мероприятий («дорожной карты»), при отсутствии фактов нарушения норм трудового законодательства, правил технической и противопожарной безопасности, требований антитеррористической защищенности: |  |
| 1. Достижение целевых показателей, характеризующих результаты деятельности учреждения (по плану/фактически):1.1. Число проведенных культурно – досуговых мероприятий |  |
| - да | 20% |
| - нет | 0% |
| 1.2. Количество участников культурно-досуговых мероприятий |  |
| - да | 20% |
| - нет | 0% |
| 1.3. Число клубных формирований |  |
| - да | 20% |
| - нет | 0% |
| 1.4. Количество участников клубных формирований |  |
| - да | 20% |
| - нет | 0% |
| 1.5. Удельный вес работников, прошедших повышение квалификации за последние 5 лет |  |
| - да | 10% |
| - нет | 0% |
| 2. | Обеспечение достижения установленного соотношения средней заработной платы работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и среднемесячного дохода от трудовой деятельности по Новосибирской области |  |
|  - да | 35% |
|  - нет | 0% |
| 3. | Обеспечение открытости и доступности информации об Учреждении и предоставлении услуг на официальном интернет-сайте [www.bus.gov.ru](http://www.bus.gov.ru) в соответствии с действующим законодательством РФ, нормативно правовыми актами министерства культуры Российской Федерации и Новосибирской области, на сайте Учреждения |  |
|  - да | 10% |
|  - нет | 0% |
| 4. | Обеспечение выполнения целевых показателей посещений культурных мероприятий, установленных приказом министерства культуры Новосибирской области от 27.11.2020 № 344 во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 21.07.2020 № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» |  |
|  - да | 30% |
|  - нет | 0% |
| 5. | Участие Учреждения в социально-значимых (общественных, творческих, образовательных, научных) проектах, программах, фестивалях, акциях и других мероприятиях  |  |
|  - всероссийского и международного уровней | 15% |
| - межрегионального уровня | 10% |
| - областного уровня | 5% |
|  - нет | 0 |
| 6. | Отсутствие документально установленных фактов нарушений финансовой и (или) хозяйственной деятельности учреждения, просроченной дебиторской и (или) кредиторской задолженности |  |
|  - да | 10% |
|  - нет | 0% |
| 7. | Наличие у Учреждения филиалов (обособленных структурных подразделений\*) |   |
|  - да | 20% |
|  - нет | 0% |
| 8. | Развитие предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (доходы от оказания платных услуг (работ) за отчетный год) \*\*, *тыс. руб.:* |  |
|  | от 4 500,0 до 6 000,0  | 30% |
|  | от 2 500,0 до 4 500,0  | 20% |
|  | от 2000,0 до 2 500,0  | 15% |
|  | от 1000,0 до 2 000,0  | 10% |
|  | менее 1000,0  | 0% |
|  |  |  |
| 9. | Отсутствие обоснованных официальных обращений, жалоб на учреждение (руководителя) со стороны населения, органов власти и работников учреждения; |   |
|  - да | 10% |
|  - нет | 0% |
|  |  |  |
| 10. | Своевременное предоставление официальной отчетности, исполнение приказов, поручений, распоряжений, заданий и запросов Отдела или заданий и запросов должностных лиц администрации района, данных по поручению Главы поселения. |   |
|  - да | 10% |
|  - нет | 0% |
| 11 | Участие в реализации программы социальной поддержки молодежи «Пушкинская карта», всего *в том числе:* | 30% |
|  | 1) Наличие актуальных рекламных материалов по программе «Пушкинская карта» в афишах, на сайтах, в наружной рекламе и СМИ- да- нет | 5%0% |
|  | 2) Процент событий по программе «Пушкинская карта» от общего количества актуальных платных событий из афиши организации культуры, ориентированных на целевую аудиторию (молодежь от 14 до 22 лет)- от 90% до 100%- от 80% до 90%- от 70% до 80%- ниже 70% | 10%5%3%0% |
|  | 3) Рост объема продаж по программе «Пушкинская карта»- не менее 15% - менее 15% | 10%0% |
|  | 4) Рост объема реализации билетов по программе «Пушкинская карта»- не менее 15% - менее 15% | 5%0% |
| 12 |  Своевременное предоставление отчетности и запрашиваемой информации о деятельности учреждения:-да-нет | 20%0% |
| 13 | Поощрение организаций, получивших высокие результаты независимой оценки качества | 20% |
| 14 | Участие учреждения в социально –значимых проектах и грантах:- победитель- участие- неучастие | 30%10%0% |
|  | ИТОГО | До 420% |

Показатели, отменяющие выплаты стимулирующего характера:

|  |
| --- |
| 1. Невыполнение установленного объема целевых показателей деятельности учреждения |
| 2. Травматизм участников (посетителей) во время проведения репетиционных занятий, мероприятий. |
| 3. Невыполнение обоснованных приказов, поручений, распоряжений, заданий учредителя. |
| 4. Применение повторного дисциплинарного взыскания при наличии ранее наложенного и не снятого дисциплинарного взыскания |
| 5. допущение на первое число каждого месяца календарного периода, по итогам которого осуществляется оценка результатов выполнения качественных показателей эффективности деятельности учреждения, непогашенной (неурегулированной) просроченной кредиторской задолженности по государственным контрактам (договорам) на закупку товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, возникшей в результате действий (бездействия) руководителя учреждения |

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |